

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования Свердловской области
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(ГАОУ ДПО СО «ИРО»)
Региональный центр по введению ФГОС

Утверждено
Научно-методическим советом
ГАОУ ДПО СО «ИРО»
протокол № 19 от 16.12.2015 г.
_____ секретарь Горонович М.В.
Экспертным советом
ГАОУ ДПО СО «ИРО»
протокол № 16 от 14.12. 2015 г.
_____ секретарь Юдина М.Н.

**«Введение эффективного контракта в образовательных
организациях»
(16 часов)**

дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации

Автор: Тарасова И.А., и.о. зав.
Региональным центром
по введению ФГОС

Екатеринбург

2015

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Актуальность содержания дополнительной профессиональной программы связана с необходимостью обеспечения готовности руководителей и заместителей руководителей к внедрению «эффективного контракта» в образовательных организациях.

Нормативной правовой основой разработки данной дополнительной профессиональной программы явились нормативные акты Российской Федерации и Свердловской области по вопросам внедрения «эффективного контракта» в организации, осуществляющие образовательную деятельность.

В содержании программы рассматриваются нормативно-правовые и методологические основания организации перехода на «эффективный контракт», рассматривается процедура изменения локальных документов образовательной организации, система разработки показателей эффективности труда персонала образовательной организации.

Цель программы: развитие нормативно-правовой, информационно-методологической и организационно-технологической компетентности руководителей образовательной организации при переходе на «эффективный контракт».

Задачи программы:

1. Актуализация и систематизация знаний о нормативно-правовых основаниях оформления трудовых правоотношений при переходе на «эффективный контракт».
2. Отработка (механизма) технологий разработки показателей эффективности труда работников образовательных организаций.

Планируемый результат: готовность и способность слушателей к качественному и объективному проведению процедуры перехода на «эффективный контракт» трудовых правоотношений.

Категории обучающихся: руководители, заместители руководителей, кадровые работники образовательных организаций.

Продолжительность обучения – 16 часов, 2 дня, 1 сессия, по 8 часов в день.

ДПП формирует готовность образовательной организации к переходу на новую систему оплаты труда, предусмотренную нормативными документами в условиях введения «эффективного контракта», определяющими особенность оформления трудовых правоотношений и позволяет:

- познакомиться с изменениями, произошедшими в образовательной политике федерального и регионального уровней управления системой образования;

- овладеть нормативно-правовыми и содержательными требованиями оформления трудовых правоотношений при переходе на «эффективный контракт»;

- овладеть знаниями об основных критериях и показателях оценивания результатов деятельности работников образовательных организаций, с учетом требований норм труда и должностных инструкций;

- подготовиться к практическому применению технологии разработки показателей эффективности труда, для работников образовательных организаций.

Форма обучения - очная.

В программу включены лекции и практические занятия.

Обучение завершается итоговой аттестацией, которая проводится в форме круглого стола.

По завершению дополнительной профессиональной программы слушателям выдается удостоверение о повышении квалификации.

Согласовано:
И. о. Зав. Региональным центром
по введению ФГОС
_____ Тарасова И.А.

Утверждаю:
Проректор ГАОУ ДПО СО
«ИРО»
_____ Антропова Ю.Ю.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
повышения квалификации
«Введение эффективного контракта
в образовательных организациях»
(16 часов).
(очное обучение)

№	Наименование разделов и дисциплин	Всего, час.	в том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Нормативно-правовые основания внедрения «эффективного контракта» в образовательных организациях	10	4	6	Устный опрос
2.	Разработка показателей эффективности труда	5	2	3	Устный опрос
3.	Итоговая аттестация	1		1	Круглый стол
	Итого:	16	6	10	

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Форма обучения	Общая продолжительность ДПП (календарных дней)	Режим занятий (кол-во час.) в день	Количество часов ДПП	Лекции (кол-во час.)	Практ. занятия (кол-во час.)	Сам. работа (кол-во час.)	Промежуточная аттестация (кол-во час, вид ПА)	Итоговая аттестация (кол-во час, вид ИА)
очная	2	8	16	6	9	0	0	1 Круглый стол

